



Kansainvälisyys
työyhteisössä

Pitovoimaa arjessa

Esperi Hoivakoti Haapahovi

Heidi Hämäläinen

Hoivakoti Haapahovi Viitasaarella

Tuetun palveluasumisen yksikkö ikääntyneille

31 asukaspaikkaa

Ympäri vuorokautinen hoiva

Henkilökunta koostuu yksikönpäälliköstä, sh-tiimivastaavasta, sairaanhoitajista, lähihoitajista, hoiva-avustajista ja hoitoapulaisista.

Työtä tehdään kolmessa vuorossa.





Kansainvälisyys työyhteisössämme

4 työntekijää Filippiineiltä

1 työntekijä Venäjältä

1 työntekijä Turkista

Erilaiset taustat ja ammatit, ovat opiskelleet/opiskelevat työn ohessa (lähihoitaja, hoiva-avustaja...)

Kansainvälistyminen tuo *luovuutta* työyhteisöön

Työyhteisön kansainvälistyminen ja monimuotoistuminen kantavat monin tavoin hedelmää *yrityksen osaamiseen* ja *toimintaan*

Eri kulttuureissa asioista ajatellaan hieman eri tavoin, ja monimuotoisuus lisää mahdollisuuksia toimia kansainvälisesti

Koko henkilöstö kannattaa sitouttaa kansainvälisten työntekijöiden *kotouttamiseen*.

Kaikilla työyhteisössä on vastuu siitä, että kansainväliset työntekijät oppisivat suomen kieltä ja pärjäisivät suomeksi. Siten heillä on varmasti miellyttävämpää ja mukavampaa asua Suomessa





Myös urakehitys- ja koulutusmahdollisuudet sekä **työyhteisön avoimuus** ovat tärkeitä vetovoiman ja pitovoiman kannalta

Suomessa **työsuhde-edut** ovat myös usein paremmat kuin muualla maailmassa

Globaalissa maailmassa kansainvälisen osaamisen hyödyntäminen on tärkeää ja tarjoaa kilpailuetua sekä yrityksille että työntekijöille ja vastavalmistuneille. Suomalaisen osaamisjärjestelmän on kyettävä kouluttamaan ja houkuttelemaan uuden aikakauden osaajia, joilla on kyky ja into toimia kansainvälisessä vuorovaikutuksessa maailmanlaajuisesti. (Opetushallitus 2025. <https://www.opb.fi/fi/kansainvalisyys/kansainvalinen-osaaminen-ja-tyoelama>).

Gracelyn

Lähihoitaja Hoivakoti Haapahovi





KIITOS!

Diaesityksen kuvat Studio Savimäki Anna Kemppainen
Vanhuuden ilo-projekti 2023-2024