

Verovapaa polkupyöräetu

Vauhdita työmatkaliikkumista! -webinaari

Matti Koistinen
9.2.2024



Pyöräliitto

Pyöräliitto ry (Cykelförbundet rf) on kaikkien suomalaisten pyöräilijöiden etujärjestö. Liitto edistää pyöräilyä erityisesti liikennemuotona sekä toimii pyöräilijöiden valtakunnallisena edunvalvojana



Helsinki
Hämeenlinna
Joensuu
Jyväskylä
Järvenpää
Kirkkonummi
Kotka
Kuopio
Lappeenranta
Oulu
Porvoo
Rovaniemi
Tampere
Turku
Vaasa

Mikä on polkupyöräetu?

Veropaa polkupyöräetu / työsuhdepyörä

- Etu siinä missä lounas-, auto- tai kulttuurietukin
- Tarkoitus tukea työntekijän hyvinvointia ja vähentää työterveyden kustannuksia
- Rajattomat käyttömahdollisuudet - pyörää saa käyttää mihin vaan
- Palkansaaja voi saada edun käyttöön vain jos työnantaja tarjoaa etua
- Verovapaa 100 € / kk asti, mutta etu voi olla suurempikin, mutta tällöin ylimenevää osaa verotetaan

Mitä etu tarkoittaa työntekijälle?

- Mahdollisuus hankkia uusi tai vähän käytetty pyörä (tietyin rajoituksin) ilman pääomaa
- Pyörä on verovapaata tuloa 100 euroon saakka kuussa. Näin ollen palkansaaja säästää tuloveronsa verrattuna siihen, että hän ostaisi pyörän palkkatuloillaan.
- Säästö työntekijälle veroprosentista riippuen 10-35 %
- Palkkakuitti:
 - Ennen etua: 3200 € verotettavaa tuloa
 - Edun jälkeen: 3100 € verotettavaa tuloa ja 100 € verovapaata polkupyöräetua.
 - Jos työnantaja tarjoaa edun osittain esim.: 3130 € verotettavaa tuloa ja 100 € verovapaata polkupyöräetua (30 € palkankorotus edun muodossa)

Mitä verovapaus tarkoittaa?

- Pyörän hankintahinta määrittää polkupyöräedun pituuden yksittäisen pyörän kohdalla
- Pyörän verotusarvo 100€ vähennetään kuukausittain bruttopalkasta TAI annetaan osittain tai kokonaan palkanlisänä
- Verotusarvoon sisältyvät:
 - Pyörä, rahoitus, vakuutus
 - Valinnaiset lisävarusteet sekä valinnainen huoltobudjetti
- Pyörän lunastushinta leasing-kauden lopussa esim. 1% tai tietty summa. Riippuu polkupyöräetufirmoista.

Työnantajan vaihtoehdot edun järjestämisessä

Polkupyöräetuoperaattorin kautta

- Helppo ja vaivaton
- Sisältää vakuutukset ja rahoituksen
- Laaja valikoima pyöriä
- Ei kasvata yrityksen tasetta
- Työntekijän rahallinen hyöty yleensä pienempi
- Apu lähellä

Työnantaja hankkii pyörät suoraan

- Hieman työläämpi?
- Vakuutusten hinnat?
- Valikoiman voi määrittää tai antaa vapauden hankkia mistä vaan
- Työntekijälle yleensä suurempi rahallinen hyöty
- Rahoitus työnantajan vastuulla
- Pyörät taseessa

Vinkit työnantajalle etua järjestäessä

- Harkitse sitä, että etu tulisi osittain palkan päälle: tämä kasvattaa edun suosiota ja lisää työntekijöiden sitoutumista etuun ja työnantajaan. 20-50 € /kk työnantajan tarjoamaa etua on jo todella hyvä kannustin!
- Jos päätätte järjestää edun polkupyöräetuyrityksen kautta, niin tutustu tarkasti ehtoihin ja kustannuksiin. Mieti asiaa myös työntekijän kannalta.
- Huonoilla ehdoilla järjestetty etu ei lähde lentoon ja hyödyt menetetään. En suosittelen esim. toimistomaksujen siirtoa työntekijän vastuulle.
- Anna työntekijöille mahdollisimman suuri vapaus pyörävalintojen suhteen.
- Jos järjestätte edun ostamalla pyörät yrityksen taseeseen, selvitä vakuutusasiat heti aluksi. Tämä on yleensä suurin ongelma / kustannus.
- Polkupyöräetuyrityksistä osa tulee kaatumaan. Kannattaa tutustua yritysten taustoihin ja vakavaraisuuteen.

Työnantajan kustannukset

- Mahdollisen polkupyöräetuyrityksen toimistomaksut (n. 10-20 €/ kk / pyörä)
- Edun kilpailutus ja järjestäminen HR:ssä (hankala arvioida)
- Palkanlaskenna muutokset (esim. Pyöräliitossa 0 €, voi vaihdella palkanlaskijasta riippuen). Etu on yksinkertainen ja se on tasasumma joka kuukausi.
- Mahdollinen “palkankorotus” jos etu tarjotaan osittain palkan päälle.
 - Tästä osuudesta ei tarvitse maksaa TYELiä!

Mutta mitä maksaa yksi sairauspoissaolopäivä työnantajalle?

Ongelmatilanteiden välttäminen

- Polkupyöräetua koskevat pelisäännöt kannattaa tehdä selväksi: yrityksen polkupyöräetupolitiikka -dokumentti on hyvin suositeltava.
- Pyörän siirto työpaikan vaihdon yhteydessä polkupyöräetuyritykseltä toiselle voi olla työntekijän kannalta kallis ratkaisu. Kannattaa selvittää tarkasti kustannukset etukäteen.
- Voiko työntekijä vaatia uutta pyörää kun hankittu pyörä on maksettu? Huomioi asia työsopimuksessa ja polkupyöräetupolitiikassa.
- Pohtikaa käytännöt valmiiksi pidempiin poissaoloihin.

Polkupyöräetukysely työntekijöille 2023

Kyselyn tausta ja menetelmät

- Pyöräliitto ry toteutti Suomessa polkupyörän veroetua saaville suunnatun avoimen kyselyn helmi-maaliskuussa 2023.
- Kyselyyn tuli työntekijöiltä yhteensä 1395 vastausta.



40 %

**oli lisännyt pyöräilyä
lumettomaan aikaan**

Sähköpyörän hankkineista

60 %

oli lisännyt pyöräilyä
lumettomaan aikaan

Sähköpyörän hankkineista

41 %

**oli lisännyt pyöräilyä
talvella**

**Auton käyttöä oli lumettomaan
aikaan vähentänyt**

puolet

**Auton käyttöä talvella oli
vähentänyt**

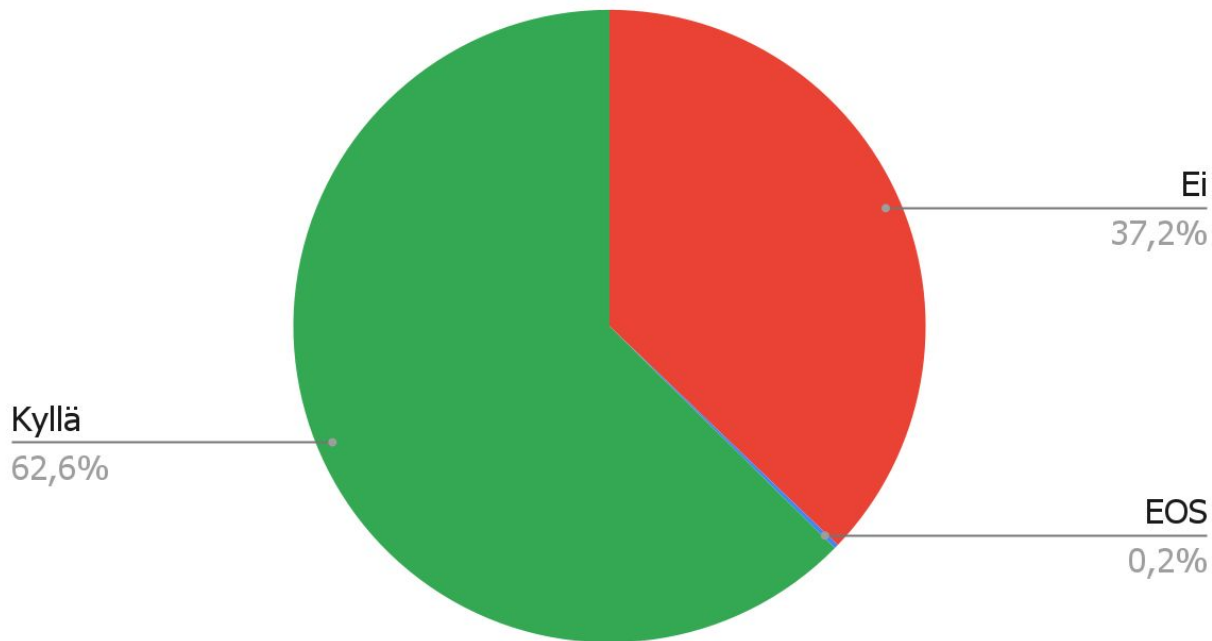
31 %

Polkupyöräetu kannustaa investoimaan pyörään enemmän

- Seitsemän kymmenestä vastaajista ilmoitti, että polkupyöräedulla hankittu pyörä oli kalliimpi kuin ilman etua olisi ollut.
- 43 % vastaajista oli hankkinut **huomattavasti** kalliimman pyörän.
- Kymmenesosa vastaajista ilmoitti, että oli hankkinut edulla edullisemmän pyörän kuin olisi muuten hankkinut.
- Edulla hankitun pyörän keskihinta (sekä sähköpyörät että tavalliset) oli 3407 €. Hinnassa on mukana pyörän mukana hankitut tarvikkeet, kuten lukko, valot ja talvirenkaat.

Sähköavusteisuus on suosiossa

Onko polkupyörässä sähköavustusta? (n=1378)



Suomessa myytiin vuonna 2022 yhteensä noin 296 000 pyörää, joista sähköavusteisten pyörien osuus oli 17,2 %.

Terveysvaikutuksista tarvitaan lisää tietoa

- Siirtymä autoilusta pyöräilyyn viittaa liikunnan lisääntymiseen.
- Siirtymät autoilusta pois ovat merkittäviä, sillä yleensä kulkutapatottumusten muutos on hidasta.
- Kyselyssä ei kuitenkaan kartoitettu tarkasti suoritemääriä, joten lisätutkimusta tarvitaan.
- Polkupyöräetu vaikuttaa kuitenkin erittäin potentiaaliselta tavalta lisätä liikuntaa työntekijöiden arkeen.

Koen, että pyöräedulla on minulle merkitystä työpaikan valinnan tai pysymisen kannalta

- 58% täysin tai osittain samaa mieltä
- Neljäsosa ei samaa eikä eri mieltä
- 15 % vastaajista täysin tai osittain eri mieltä

Matti Koistinen

P. 044-2795588

matti@helloallegra.com

