



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

jamk



Kehitysvamma-
liitto



Keski-Suomen
kehitysvammaisten tukipiiri ry



KESKI-SUOMEN
KEHITYSVAMMAISTEN TUKI RY

Tuettu osuuskunta -hanke / Huikea skene -podcast 6. jakso

Äänitteen kesto: 20 min

Kuudennessa jaksossa keskustellaan kokemuksista osuuskunnan kautta työllistymisestä ja työllistämisestä. Kuinka osuuskunnat ja kehitysvammaisten ihmisten työllistyminen käytännössä yhdistyvät? Aiheesta on kertomassa Pia Reipas, joka pyörittää Saarijärvellä Osuuskunta Värkkäystä. Haastattelijana on Liisa Ansio Tuettu osuuskunta -hankkeesta. Jakso on nauhoitettu 25.10.2022.

Tuettu osuuskunta -hanke on Euroopan sosiaalirahaston rahoittama hanke, jota hallinnoi Jyväskylän ammattikorkeakoulu. Hankkeen osatoteuttajina ovat Keski-Suomen Kehitysvammaisten Tukipiiri ry, Keski-Suomen Kehitysvammaisten Tuki ry sekä Kehitysvammaliitto.

Hankkeen yhteistyökumppaneina toimivat työvalmennuspalvelu Kätevä Jyväskylässä, Toimintakeskus Mintake Äänekoskella, Toimintakeskus Kaisla Viitasaarella sekä Kehitysvammaisten Tukiliitto ry.

Lisätietoja hankkeesta löydät: www.jamk.fi/tuettuosuuskunta

Litterointimerkinnot

- P: Tunnistamaton puhuja
sa- sana jää kesken
(sana) epävarmasti kuultu jakso puheessa tai epävarmasti tunnistettu puhuja
(-) sana, josta ei ole saatu selvää
(--) useampia sanoja, joista ei ole saatu selvää
, . ? : kieliopin mukainen välimerkki tai alle 10 sekunnin tauko puheessa

[taustamusikkia]

P: Työtoiminta.

Liisa Ansio: Mielekkyyys.

P: Toimintakeskus.

Liisa Ansio: Työosuusrahaa.

P: Ansiotyö.

Liisa Ansio: Osuuskunta.

P: Köyhyys.



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

jamk



Kehitysvamma-
liitto



Keski-Suomen
kehitysvammaisten tukipiiri ry



KESKI-SUOMEN
KEHITYSVAMMAISTEN TUKI RY

Liisa Ansio: Palkka.

P: Avotyö.

Liisa Ansio: Säästö.

P: Tuettu työ.

Liisa Ansio: Päivätoiminta.

P: Tuki.

Liisa Ansio: Toimeksianto.

P: Palvelusuunnitelma.

Liisa Ansio: Vammaispalvelu.

P: Sosiaalihuolto.

[taustamusiikki loppuu]

Liisa Ansio: Tervetuloa. Tämä on Tuettu osuuskunta -hankkeen podcast Huikea skene ja minä olen Liisa Ansio. Sarjassa käsittelemme kehitysvammaisten ihmisten työllistymistä ja ansaintamahdollisuuksia. Tässä jaksossa keskustelemme kokemuksista osuuskunnan kautta työllistymisestä ja työllistämisestä.

Olemme puhuneet tässä Huikea skene -podcastissa paljon osuuskunnista ja kehitysvammaisten ihmisten työllistymisestä, mutta nyt pääsemme viimein keskustelemaan siitä, miten nämä käytännössä yhdistyvät. Meillä on vieraana Pia Reipas, joka pyörittää Saarijärvellä osuuskunta Värkkäystä.

Tervetuloa Pia. Sinä olet siis nainen Värkkäyksen takana ja olet sekä kehitysvamma-alan osaaja, että osuuskunta-alan osaaja. Eikö näin?

Pia Reipas: Kyllä ja kiitos kutsusta.

Liisa Ansio: Kiva, että pääsit tulemaan. Onko sulla itellä yrittäjätaustaa vai mitä kautta oikein löysit osuuskuntatoiminnan?

Pia Reipas: Minulla ei ole yrittäjätaustaa. Olen ensimmäiseltä ammatiltani kehitysvammaisten hoitaja ja tätä työtä tein joitakin vuosia, kunnes sitten lasten saamisen jälkeen kouluttauduin taloushallintoalalle ja tätä työtä tein reilut 10 v, kunnes tuli sitten tunne, että jotain muuta vois vielä kokeilla ja aikuisena opiskelin sosionomiksi.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

jamk



2016, samoihin aikoihin kuin itse valmistuin sosionomiksi, Saarijärvellä tehtiin selvitystyö, jonka rahoitti Keski-Suomen liitto ja Saarijärven kaupunki. Selvitystyössä tutkittiin matalan kynnyksen työosuuskunnan perustamista maaseutupaikkakunnille. Tämän selvitystyön perusteella osuuskunta päätettiin perustaa vuonna 2017 ja tässä vaiheessa minua pyydettiin sitten osuuskuntaan mukaan. Yksi vahva syy, minkä takia mua siihen pyydettiin, niin oli varmaan just tämä taloushallintotausta, elikkä me ollaan palkanlaskun ja kirjanpidon suhteen niin sanotusti omavaraisia. Ja perustajajäseniä meillä oli silloin 2017 vuonna kaheksan kappaletta.

Liisa Ansio: Ahaa. No onpa kiinnostava. Eli siis aika pitkä polku ennen ku päästiin sinne osuuskunnan perustamiseen, niin monenlaista ehdit tehdä ennen sitä.

Pia Reipas: Kyllä, kyllä.

Liina Ansio: Joo, no mainitsit, että oli tällöinen työosuuskuntarahoitus siellä tai -hanke siellä taustalla, niin onko Värkkäys nyt sitte työosuuskunta vai onko minkälainen osuuskunta Värkkäys on?

Pia Reipas: Osuuskunta Värkkäys on perinteinen työosuuskunta ja meillähän on tavoitteena työllistää jäseniään ja muita, ja tukea yleensäkin ihmisten työllistymistä, sekä yritysten ja työnantajien työvoiman saatavuutta. Etenkin tuolla pohjoisessa Keski-Suomessa ja toiminta-alueena on kuitenkin koko Suomi. Että ei ole ei ole mitään semmosia rajoja, että esimerkiksi toimittas vaan pelkästään tietyillä paikkakunnilla. Ihan mikä tahansa käy.

Liisa Ansio: No siinä onkin aika laaja alue, koko Suomi.

Pia Reipas: Kyllä, kyllä. Pääsääntöisesti pohjoisen Keski-Suomen alueella ja me ollaan tosiaan semmonen perinteinen työosuuskunta ja kaikki, lähes kaikki, toimii työsuhteessa osuuskuntaan. Eli työsopimus solmitaan ja tää on kaikille avoin ja meidän palveluita voi käyttää myös ilman jäsenmaksua. Meillä jäsenmaksu on 50 €. Se on kertamaksu, joka palautetaan sitten, kun osuuskunnasta haluaa erota ja hallitus on linjannut siksi, että ei tarvitse olla jäsen, että voi käyttää palveluita, että jos esimerkiksi saat 20 €:n arvoisen työkeikan, ni ei oo mielekästä maksaa siitä ensin 50 € jäsenmaksua, että voi keikan ottaa vastaan, van kaikki pystyy meidän palveluita käyttämään.

Ja meidän toimintaperiaatteena on sitten paljon muunkinlaista toimintaa, kun pelkkää työllistämistä. Me hallinnoida esimerkiksi hankkeita. Meillä on ollut yksi ympäristöön liittyvä hanke ja toinen on tällä hetkellä menossa ja meillä monet kokeilee oman liiketoimintasuunnitelman toimimista. Esimerkiksi jos on tahtotilaa, että joskus perustais yritykse, ni meillä sitten hän voi testata riskittömästi.

Liisa Ansio: Eli Värkkäys on nyt toiminu... viisi vuotta?

Pia Reipas: Joo, viis vuotta.



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

jamk



Kehitysvamma-
liitto



Keski-Suomen
kehitysvammaisten tukipiiri ry



KESKI-SUOMEN
KEHITYSVAMMAISTEN TUKI RY

Liisa Ansio: Joo ja aika laajaksi ootte saanu sen toiminnan ja monipuoliseksi.

Pia Reipas: Kyllä, joo, ja sillä lailla pyritään vastaamaan hyvin yksilöllisesti ihmisten tarpeisiin. Että kuka milläkin ja mikä kullakin on se tavoite tai tahtotila tai elämäntilanne, että minkälainen työskentely sitten mihinki hetken sopii.

Liisa Ansio: No meillä on tässä Tuettu osuuskunta -hankkeessa ollut tarkoituksena löytää kehitysvammaisille uusia työnteon mahdollisuuksia ja monipuolistaa niitä ansaintamahdollisuuksia, joita heillä on. Me ei olla tässä hankkeessa perustettu omia osuuskuntia, vaan tehdään yhteistyötä jo olemassa olevien osuuskuntien kanssa. Miten värkkäys tuli mukaan tähän yhteistyöhön? Miten meidän ja teidän tietysti yhdisty?

Pia Reipas: Meidän ja teidän tiet yhdisty sillä lailla, että Jyrki Vihriälä Tuettu osuuskunta -hankkeesta löysi meidät jostakin, otti yhteyttä ja siitä se sitten lähti.

Liisa Ansio: Nii just. Että sit vähän silleen monen onnekkaan sattumuksenkin kautta löysivät toinen toisemme. Jotenki kuulostaa kuitenkin, että se... no arvopohja tietysti, ku ollaan osuuskuntahommassa mukana, on sama, mutta myös jotenkin se ajatus on tosi samanlainen, joka meillä on tätä hanketta tehdessä ollu, ni on teille sitten Värkkäyksessä jo totta. Niin tosi kiva, että voidaan tehdä teidän kanssa yhteistyötä.

No moni on pohtinut, että mitä on tuettu osuuskunta tarkoittaa ja kun me oon tätä osuuskuntahankkeesta kerrottu, niin siitähän saa aina... jotenkin sen avata, että mitä se tuki siinä tarkoittaa. Mutta onko tää Värkkäys nyt sitte jollain tavalla tuettu osuuskunta vai... onko teillä jotain tukea siinä osuuskunnan toiminnassa?

Pia Reipas: Kyllä meillä on. Eliikkä mehän saatiin Elyn perustamistuki silloin vuonna 2018. Eliikkä silloin 2017 tämä perustettiin ja 2018 vuonna perustamistuen avulla polkastiin kunnolla tämä toiminta käyntiin. Sitten meillä on ollut ja on parhaillaankin palkkatuettuja työntekijöitä töissä erilaisissa tehtävissä ja sit jonkinlaisena tukena voisi mieltää myös nämä hankkeet, mitä meillä on ollu. Että ei sitä nyt varsinaisesti tukisanalla kuvata, mutta kuitenkin siinä niinku tietyn toiminnan pyörittämiseen annetaan sitä rahaa, ni seki voisi olla tukea. Sitten meillä on ollut osatyökykyisiä töissä. Ja jonkinlaista tukeahan hekin tarvii sinne työpaikalle, että siinä sitte yleensä... tarvii sen tahtotilan tilaajalta, työntekijältä ja meiltä, että sit saadaan siellä työpaikalla niin sanotusti sorvattua se työnkuva, työtehtävä semmoseks, että se osatyökykyinen pystyy sitä tekemään. Sitten ohjaus, valvonta, tämmöisissä tapauksissa, niin niissä tietysti erityisesti kanssa kiinnitetään huomiota, että mitenkä se saadaan järjestymään.

Liisa Ansio: Niin eli se tuki voi olla tosi monenlaista. Sellaista ihan taloudellista tukea, niinku nää perustamistuet ja hankerahoitukset, mutta sitte ihan sitä työn tekemiseen tukea.

Pia Reipas: Kyllä, kyllä. Monenlaista joo ja sitten että meillähän, kun nää ihmiset yleensä sijoitetaan, niin sanotusti kolmannelle osapuolelle, että tekee meidän kautta töitä jonnekin yritykseen, niin sitten myös



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

jamk



tämä valmennus sun muut ohjaukset. Nehän ei välttämättä osuuskunnalle kuuluu, mutta ne on vahva osa sitä palettia.

Liisa Ansio: Teettekö te sen valmennuksen itse vai onko siinä joku tämmönen työvalmentaja sitten?

Pia Reipas: Ei tehdä itse. Että sitten juurikin neuvotellaan ja sovitaan, että miten se saadaan järjestettyä. Et se ei niinku kuuluu osuuskunnan rooliin.

Liisa Ansio: Joo. Tän meidän hankkeen aikana on jo nyt yksi ihminen työllistynyt Värkkäyksen kautta. Ni osaatko kertoa tai haluatko kertoa, miten se tapahtuu?

Pia Reipas: Se tapahtu, niinku työllistyminen yleensäkin tapahtuu, että työntekijä ja hänelle sopiva työpaikka tai työtehtävä löytyy, niin silloinhan työllistyminen yleensä tapahtuu ja tässähän osuuskunnan rooli on toimia ikään kuin alustana, jonka kautta se palkkaus pystytään hoitamaan. Ja yhteistyö, ei niinkuin yksinhän ei onnistu mikään, vaan tämä vaatii niinku verkostoja ja yhteistyökumppaneita ja sitte yks tärkeä asia mun mielestä on siinä työllistymisessä, kun kehitysvammaisten työllistymisestä nimenomaan puhutaan, että siinä nämä yksilölliset seikat otetaan selvästi huomioon, että ei tule mitään semmosta tukien kanssa, että jos ihminen työllistyy, ni sit se vaikuttas niin dramaattisesti tukiin, että kävisi taloudellisesti huonosti.

Liisa Ansio: Joo. No se onkin sellainen, mikä monia vähän jännittää ja mikä monesti onkin vähän seen työllistymisen esteenä, ku ei oikein tiedä, et miten se sitte se muuttuva tukilabyrintti sitten muuttuu [naurahtaa].

Pia Reipas: Näin se on ja siinä just tarvii sitä yhteistyötä ja semmosta yksilöllistä. Et ei voi sanoa jotain tiettyä kaavaa, että kun tulet osuuskunnan kautta johonkin, et se menee näin, vaan siinä on niin paljon yksilöllisiä seikkoja, mitkä pitää sitten ottaa tarkasti huomioon, ennenkö mitään päätöksiä tehdää.

Liisa Ansio: Mut että siis periaatteessa se kehitysvammaisen ihmisen työllistyminen meni ihan samalla tavalla, ku kenen tahansa muunkin, että oli työ ja työntekijä ja sitten he sopivalla tavalla kohtas ja Värkkäys tosiaan toimi siinä ei ikään kuin semmoisena alustana tai katalysaattorina.

Pia Reipas: Periaatteessa näin. Kyllä. Ja sitten vaan kehitysvammasten kohdalla, nii enempi tarvii näitä tukiverkkoja sinne ympärille.

Liisa Ansio: No onko teillä ollut aiemmin kokemusta tämänkaltaisista työllistämistä?

Pia Reipas: Ei ole kehitysvammaisten työllistämistä minkäänlaista kokemusta aikasemmin, mutta niinku oli tossa edellä puhetta, ni osatyökykyisten kyllä.

Liisa Ansio: No niissä onkin paljon samaa, mutta... varmaan ollu hyötyä kuitenkin siitä kyllä kokemuksesta.



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

jamk



Kehitysvamma-
liitto



Keski-Suomen
kehitysvammaisten tukipiiri ry



KESKI-SUOMEN
KEHITYSVAMMAISTEN TUKI RY

Pia Reipas: Kyllä kyllä. Ja sitten... tässä niin kuin muutenki, että oli sitten kyse kenestä ihmisestä tahansa, niin hyvin yksilöllisesti, että kaikkien kohdalla tapaaminen ensin ja sitten pohditaan elämäntilannetta ja minkälainen työn tekeminen itse kullekin sopii.

Liisa Ansio: Joo. No kun on kysymys työstä, niin herää myös sitte kysymys palkasta ja vähän jo siitä tossa mainitsitkin. Niin kuka tälle työntekijälle maksaa palkan? Onko se se työn tilaaja vai onko se se Värkkäys?

Pia Reipas: Kyllä palkanmaksaja on osuuskunta Värkkäys. Ja palkka on ihan oikeita palkkaa, mistä peritään ennakonpidätys verokortin mukaan ja muut lakisääteiset vakuutusmaksut ja työn tilaaja maksaa laskun mukaan sovitusti, mutta osuuskunta on palkanmaksaja.

Liisa Ansio: Joo. Ja tämä on siis ihan, sä sanoit, että ihan oikeaa palkkaa, eikä mikään työosuusrahaa tai?

Pia Reipas: Joo, kyllä. Ihan oikeaa palkkaa, ei työosuusrahaa.

Liisa Ansio: Joo. No kuinka se on sopiva palkka on määritelty? Onko se sama kuin muilla siellä samassa työpaikassa olevilla työntekijöillä vai onko jotenkin erilainen, jotenkin yksilöllistetty?

Pia Reipas: Kyllähän näissä neuvotteluja tietenkin käydään työn tilaajan kanssa, mutta kyllä työehtosopimukset on siellä taustalla, mitkä määrittää sen pohjapalkan. Ihan samanlailla kuin kellä tahansa meistä.

Liisa Ansio: Se kuulostaa hyvältä. No millainen kokemus tämä nyt tähän mennessä, tästä on nyt muutama kuukausi – puolisen vuottako, on ollut nyt?

Pia Reipas: Puolisen vuotta, joo. Suunnilleen.

Liisa Ansio: No minkälainen kokemus tää on ollu?

Pia Reipas: Tää on ollu mielenkiintoinen kokemus ja on hirveen kivaa, että osuuskunta Värkkäykselle löytyy aina tämmösiä uusia ulottuvuuksia, että sitä... tietyt toimialat rullaa omalla painollaan, mut sit on aina tosi raikasta, että jotakin tällaista uutta ja mielenkiintoista löytyy ja työntekijöille tämä on tosi hienoa, että ne sais työstä ihan oikeata palkkaa ja työntilajallehan tämä on hirveän helppoa, ku ei tarvii maksaa kun laskun mukaan, mitä on sovittu. Kaikki vakuutukset tulee osuuskunnan kautta. Ja tässä on ollu tosi mukavaa, tämä on erittäin mielenkiintosta. Lisää näitä.

Liisa Ansio: Niinpä. No oisko sitten osuuskunta Värkkäyksen kautta mahdollista työllistyä joku muuki tälle samalle alalle tai jollekin muulle alalle?

Pia Reipas: Ihan ehottomasti on ja näis on se jännä juttu, että hirveän usein olen ilokseni päässyt todistamaan osuuskunta Värkkäyksen kautta sitä, että kun joku lähtee johonkin pieneen, vaatimattomaltakin tuntuvaan juttuun mukaan, ni sit se johtaa johonkin pitempiaikaiseen



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

jamk



työllistymiseen, oman yrityksen perustamiseen tai johonki tämmöseen positiiviseen asiaan. Ja kyllä täähän on kaikille mahdollista periaatteessa.

Liisa Ansio: Ja onhan työn tekeminen semmonen iso elämänlaadun parantajia monesti.

Pia Reipas: Kyllä, kyllä.

Liisa Ansio: Että sehän monella tavalla vaikuttaa ihmisen hyvinvointiin ja itse tuntuun ja siihen arjenhallintaan, kun on se työ, jossa on ja kyllähän se palkka on tietysti myös tässä kulutusyhteiskunnasta sellane, mikä -

Pia Reipas: Aika tärkeä asia.

Liisa Ansio: - tärkeänä on [naurahtaa].

Pia Reipas: Kyllä. Monethan työllistyy sitten esim. silleen harrastuksen kautta. On harrastuksen myötä saanut jotakin erityisosaamista. Tokihan se voi olla myös ammattiopintojen tai muun kautta, niin niittenkin kautta pystyy sitten saamaan lisäansioita. Ja kyllä se kehitysvammaisten kohdalla edelleenki, että ei voi liikaa korostaa sitä yhteistyötä ja verkostoja työllistymisessä, mikä auttaa.

Liisa Ansio: Mitä ne verkostot on? Kuvaatko lyhyesti vielä?

Pia Reipas: Kehitysvamma-alalla, ketkä työskentelee toimintakeskukset, tämmöset ihanat hankkeet, mitä täällä pyörii ja ketkä yleensä on kehitysvammaisten kanssa tekemisissä, tietää ja tuntee heidän osaamiset sun muut, niin sieltä kautta se sitte lähtee.

Liisa Ansio: Joo. Vielä olisin tässä lopussa halunnut keskustella vähän siitä, et millaisena mahdollisuutena sä Pia näet kehitysvammaisten ihmisten työllistämisen osuuskunnassa? Et onko tää niinku semmonen sopiva malli vai onko sellanen vähä kurioositeetti enemmän?

Pia Reipas: Kyllä tää mun mielestä mallina toimii ihan hyvin, että kunhan vaan löytyy, esimerkiksi semmosia yrityksiä, ketkä haluavat työllistää ja maksaa näille kehitysvammaisille siitä työpanoksesta sen oikean palkan. Ja sitte ku on taas se tuki sinne, tarviiko siellä työ työvalmennusta tai mitä ikinä siellä työpaikalla, että kun näihin löytyy tekijät ja nämä yritykset, ni kyllä tämä mallinahan tämä toimii oikein hyvin.

Liisa Ansio: Mitä sä luulet, onko Keski-Suomen alueella sellaisia yrityksiä, jotka vois hyötyä siitä, että heillä olis teidän kautta työllistetty työntekijä?

Pia Reipas: Kyllä mä luulen, että niitä saattasikin löytyä, mut se varmaan just vaatis jonkun tämmösen hankkeen tai jonkun, minkä kautta niitä selvittämään, että se vaatii hirveästi resursseja ja varmaan



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

jamk



semmosta jalkautumista sinne yrityksiin ja asiasta puhumista ja asian tietoiseksi tekemistä, että se lähtis siitä etenemään.

Liisa Ansio: No onpa ollut kyllä nyt tosi kiinnostavaa keskustella sun kanssa Pia ja jotenkin tuntuu hienolta, että meillä on tämmöinen konkreettinen esimerkki siitä, että miten osuuskunnan kautta voi myös kehitysvammaisen ihminen työllistyä. Se rohkasee näkemään näitä mahdollisuuksia myös muuallakin.

Kiitos, että olit meillä täällä vieraana ja kiitos, että saadaan tehdä osuuskunta Värkkäyksen kanssa yhteistyötä.

Pia Reipas: Kiitos kutsusta ja kiitos yhteistyöstä.

Liisa Ansio: Osuuskunnat tarjoaa siis monenlaisia mahdollisuuksia myös kehitysvammaisten ihmisten työllistämiseen ja samalla myös yrityksille tai työn tilaajille turvallisen ja helpon tavan saada työvoimaa. Kun voisitte, niinku Pia kertoi, niin maksaa vain laskun pohjalta sitte sen... siitä työstä ja etenkin, kun tätä... Pian tarinaa kuuntelee ja tästä tulee väistämättä sellainen olo, että mahdollisuuksia ois paljon ja et pitäis vaan löytää ne keinot, miten ne mahdollisuudet konkretisoituisi ja tulisi todeksi.

Tämä oli Tuettu osuuskunta -hankkeen podcastin Huikea skene jakso osuuskunnan kautta työllistymisestä.

[taustamusiikkia]

Huikea skene -sarjassa käsittelemme kehitysvammaisten ihmisten työllistymistä ja ansaintamahdollisuuksia. Sarjan jaksojen teemat tällä toisella tuotantokaudella ovat kehitysvammaisten ihmisten työllistymisen erilaiset käsitteet ja kehykset, osuuskunnassa toimiminen, kehitysvammaiset ihmiset työntekijöinä ja vastuullinen yrittäminen.

Tuettu osuuskunta -hanke on ESR:n rahoittama hanke, jota hallinnoi Jyväskylän ammattikorkeakoulu. Sen osatoteuttajina ovat Keski-Suomen tukipiiri ry, Keski-Suomen kehitysvammaisten tuki ry ja Kehitysvammaliitto. Yhteistyökumppaneina hankkeessa ovat työvalmennuspalvelu on Kätevä Jyväskylässä, toimintakeskus Mintake Äänekoskella, toimintakeskus Kaisla Viitasaarella, sekä Kehitysvammaisten Tukiliitto.

[taustamusiikki loppuu]