



# LAATUKRITEERIT TOIMINNAN KEHITTÄMISEN POHJANA, KEHITTÄMISEN NÄKÖKULMA

TYÖVALMENNUSPALVELU KÄTEVÄ

# ESITTELY

- Työvalmennuspalvelu Kätevä
- Rooli hankkeessa
- Pisteet 83 → 91

# LAATUKRITEEREIDEN MUKAINEN TYÖSKENTELY

- Yhdenmukaisuus työskentelyssä
- Omien toimintamallien kriittinen tarkastelu; ulkopuolinen näkökulma
- Tukena perusteluille

# KEHITTÄMINEN

Keskustelua on herättänyt muun muassa

- Tiimi ja tiiminvetäjän rooli
- Fokus työvalmennuksessa; Kätevän hybridi-malli
- Nopea työllistyminen avoimmille työmarkkinoille
- Suhteen luominen ja ylläpitäminen työnantajien kanssa; mikä on tarkoituksenmukaista?

# YHTEENVETONA

## KESKUSTELU!

- + Arvot ja toiminnan merkitys
- + Oman toiminnan kriittinen tarkastelu
- + Palvelumuotoilu