

Työkyvyn tuen tiimi Viitasaarella

17.11.2022

Eetu Jämsén

Terveyskeskuslääkäri, yleislääketieteen erikoistuva lääkäri

Wiitaunionin terveyskeskus, Viitasaaren terveysasema

Viitasaaresta

- Noin 6100 asukkaan kaupunki pohjoisessa Keski-Suomessa, 100 km nelostietä pohjoiseen Jyväskylästä
- Väestöstä 15-64-vuotiaita on n. 3100 hlöä
- Vähintään toisen asteen tutkinnon suorittaneita 15 vuotta täyttäneistä 67,5 %
- Työpaikkoja 2252 kpl (v. 2019)
- Tällä hetkellä TE-palveluissa 41 avointa työpaikkaa
- Paikkakunnalla on mahdollista opiskella sosiaali- ja terveystieteitä, ravintola- ja catering-alaa, logistiikkaa, kone- ja tuotantotekniikkaa, rakennusala

Työkyvyn tuen tiimin kokoonpano

- Terveyskeskuslääkäri
- Terveystenhoitaja
- Psykologi (mtt)
- Kelan edustaja
- TE-palveluiden edustaja
- Kunnan työllisyyspalveluiden edustaja
- Sosiaalityöntekijä
- Etsivä nuorisotyöntekijä
- Päihdetyöntekijä

Toimintamalli

- Kun ammattilainen toteaa, että potilas/asiakas voisi hyötyä arviosta tiimissä, hän pyytää suostumuksen ja toimittaa tiedot tiimin koordinaattorille (terveydenhoitaja)
- Kokoontuminen noin kerran kuussa, 2 potilasta/asiakasta päivässä
- Mitään erityisen tarkkoja kriteerejä potilaan/asiakkaan valinnassa ei ole

Mikä toimii jo hyvin?

- Tiimi toimii ja kokoontuu säännöllisesti, toimintamalli jo jossain määrin vakiintunut
- Yhteistyö tiimissä on sujuvaa
- Tieto tiimin toiminnasta tuntuu tavoittaneen toimijat aika hyvin

Missä on kehitettävää?

- Potilaiden/asiakkaiden seuranta
- Suunnitelman tiivistäminen potilaalle helpommin muistettavaan muotoon (yhteenvetolomake)
- Terveyskeskuksen puolelta potilaita ohjautunut tiimiin vielä aika vähän – tiimin toiminta ei ole työntekijöille vielä kovin tuttua, ja tiimin olemassaolosta tulisi ajoittain muistuttaa
- Tiimissä käsitellyt tapaukset ovat painottuneet pitkäkestoisiin ja monimutkaisiin ongelmiin
 - Jatkossa tiimiin ohjautuu toivottavasti enemmän myös orastavia työkyvyn haasteita joihin päästään puuttumaan ennen niiden pitkittymistä

Huomioita

- Usein ongelmana fyysiset työkyvyn rajoitteet yhdistettynä ammatillisen koulutuksen puuttumiseen
- Suurella osalla on aloitettu kognition selvittelyt
- Tiimi tuntuu erityisen hyödylliseltä tilanteissa, joissa sama ihminen on jo useamman tahon asiakkaana
 - Tiedon kulku, yhteisten tavoitteiden asettaminen
- Palvelukenttä on monimutkainen, ja usein muilta ammattilaisilta kuulee sellaisista mahdollisuuksista joita ei olisi itse osannut edes mieltää

Huomioita, osa 2

- Työ on myös ammattilaiselle mielekkäämpää
 - Saa kuulla miten asiakkaan asiat etenevät muilla tahoilla
 - Viestintä toimijoiden välillä on helppoa ja sujuvaa, vrt. lausunnot
 - Yhteistyökumppanit tulevat tutuiksi ja saa tavata kasvokkain
- Usein potilaan/asiakkaan elämäntilanteesta paljastuu merkittävästi kokonaisuuteen vaikuttavia asioita, joita ei olisi muuten hoksannut edes kysyä

Kiitos!