



HALUAN OIKEITA TÖITÄ.

#PALKKAAMUT

Ansaintamahdollisuudet tukiviidakossa

Työ ja kyvyt kohtaamaan 17.11.2022
Jyväskylä

Palkkaamo, Simo Klem



Kehitysvammaliitto

Ansaintamahdollisuudet

◆ Työsuhde

- ◆ Työhönvalmentajan tuella palkkatyöhön
 - ◆ Vain pienessä osassa kuntia tarjolla
- ◆ Vastuulliset työnantajat: Omenasieppari Oy, Väylä ry.
- ◆ Työkanava Oy palkkatyön tarjoajana

◆ Keikkatyö

- ◆ Alihankintamalli työkykyohjelmassa
- ◆ Helsingin Job Center
- ◆ Järjestö työn välittäjänä

◆ Yrittäjäyys

- ◆ Osuuskunnat (esim. Omillaan-osuuskunta Tampereella)

Työtä on

Yrityksissä on paljon ydinprosessien kannalta välttämättömiä **avustavia, täydentäviä, viimeisteleviä tai valmistelevia (osa-aikaisia) työtehtäviä**, jotka nykyisellään kuormittavat henkilöstöä tai eivät varsinaisesti kuulu kenenkään työnkuvaan



Yritykset haluavat kantaa yhteiskunnallista vastuuta tukemalla osatyökykyisiä henkilöitä työelämässä



TE-toimisto osatyökykyisen asiakkaan työllistymisen tukena

◆ PALKKATUKI

Työnantaja voi hakea palkkatukea TE-toimistosta ennen työsuhteen alkua. Osatyökykyisen kohdalla palkkatuki voi olla jopa puolet kokonaispalkkauskustannuksista. Palkkatukea voidaan myöntää toistaiseksi tai määräajan voimassa olevaan työsuhteeseen kerrallaan 24 kuukauden ajalle.

◆ TYÖOLOSUHTEIDEN JÄRJESTELYTUKI

Työnantaja voi saada TE-toimistolta työolosuhteiden järjestelytukea työvälineiden hankintaan tai työpaikan muutostöihin enintään 4000 € henkilöä kohden sekä korvausta toisen työntekijän antamasta avusta 20 €/tunti enintään 20 työtunnille kuukaudessa 18 kuukauden ajalle. Työolosuhteiden järjestelytukea voidaan myöntää, jos työhön palkattavan tai työssä jo olevan henkilön vamma tai sairaus sitä edellyttää.

◆ TODISTUS OSATYÖKYKYISELLE TYÖNHAKIJALLE

TE-toimiston asiakas voi pyytää TE-toimistosta todistuksen suurtyönantajalle, että hänet on merkitty TE-toimiston asiakasrekisteriin osatyökykyisenä työnhakijana. Jos työssäolon viiden ensimmäisen vuoden aikana osatyökykyinen tulee työkyvyttömäksi, Ei työkyvyttömyyseläke vaikuta suurtyönantajan työeläkemaksuluokkaan. Työntekijä toimittaa itse TE-toimistosta saadun todistuksen työnantajalle.

Eläke ja työ ja TE-palvelut

- ◆ Myös eläke-etuutta saavat voivat olla aktiivisina työnhakijoina
 - ◆ ELÄKE EI OLE ESTE TYÖLLISTYMISELLE TAI PALKKATUETULLE TYÖLLE
- ◆ Yleensä eläkkeen lisäksi työnhakija etsii osa-aikatyötä
 - ◆ Alle 885,63 e/kk (2022) euron kuukausiansio ei vaikuta eläkkeeseen
 - ◆ Jos työtä tekee enemmän, eläkkeen voi jättää **lepäämään** enintään kahdeksi vuodeksi.
- ◆ Palkkatuki on mahdollista myös osa-aikatyössä.
 - ◆ Palkka, johon palkkatuki on mahdollinen määräytyy työehtosopimuksen mukaan ja tulee olla kohtuullinen tehtyihin työtuntien suhteen (selkeää alarajaa ei ole).

Tukiviidakko

- ◆ Työkyvyttömyyseläke
 - ◆ Ansaintaraja, eläkkeen lepäämään jättäminen, lineaarinen malli ehkä joskus?
- ◆ Asumistuki ja eläkkeensaajan asumistuki
 - ◆ Suojaosat yhtenäisiksi!
- ◆ Työttömyysetuus
 - ◆ Suojaosa
 - ◆ Soviteltu työttömyyspäiväraha tai työmarkkinatuki
- ◆ Vammaispalvelulaki, työtoiminnan säätely
 - ◆ Työllistymisen tuki subjektiivinen vai ei-subjektiivinen palvelu?
 - ◆ Kuljetuskustannukset
 - ◆ SHL 27 d ja e, KVL -> VPL
- ◆ Siirtyminen hyvinvointialueille
 - ◆ Mahdollisuus uudistuksille: työhönvalmennustiimit!
 - ◆ Uhka: lyhytnäköisyys, ”säästäminen” -> hyvät käytännöt jäävät jalkoihin

Lisätietoa

<https://verneri.net/yleis/tyo>

