

Etevää etäjohtamista

#hybridityönpelisäännöt

3 KK
JÄLKEEN NYT

- Hybridityön pelisäännöt on työyhteisössä yhdessä laadittu.
- Työyhteisössä on sovittu mitä työtehtäviä on mahdollista hoitaa etänä ja mitä on hoidettava läsnä.
- Toimitilat tukevat läsnä tehtävää työtä parhaalla mahdollisella tavalla.
- Työntekijöillä on kaikki tarvittavat työvälineet etänä tehtävää työtä varten.
- Työyhteisössä on sovittu yhteisistä tapaamisista ja siitä miten ne järjestetään.
- Hybriditapaamisissa huomioidaan tasapuolisesti sekä etä- että läsnäosallistujat.
- Jokainen tietää mitä viestintäkanavaa käytetään mihinkin tarkoitukseen.
- Työyhteisössä on sovittu milloin kunkin tulee olla tavoitettavissa työasioissa.
- Työyhteisössä on käytössä rauhoitettu työaika, jolloin yhteydenottoja vältetään.
- Omasta työskentelypaikasta ilmoitetaan sovitusmuotoisesti muille työyhteisön jäsenille.
- Hybridipalaverien vetämiseen ja muihin hybridityön käytänteisiin on tarjottu riittävästi koulutusta.
- Hybridityöstä kerätään säännöllisesti palautetta ja käytäntöjä kehitetään sen pohjalta.

MONTAKO KOHTAA TOTEUTUU TEILLÄ?

9-12 OLETTE JO HYVÄLLÄ TASOLLA!

5-8 VOISITTEKO TEHDÄ JOTAIN TOISIN?

0-4 TEILLÄ ON SELKEÄSTI KEHITETTÄVÄÄ!