

SITAATTIPANKKI

Ajatuksia YZ-sukupolvi vie työyhteisön
uudelle tasolle -projektin matkalta

Mirva Leppälä, Hilka Heikkilä, JAMK



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

jamk

YZ-sukupolvi vie työyhteisön uudelle tasolle -hanke

Nuorten havaintoja





NUORELLE TÄRKEÄÄ:

Kasva ja anna muille mahdollisuus kasvaa

- mokat on ihan ok.

- Jonna Heikkinen, opiskelija JAMK



”

**NUORELLE TÄRKEÄÄ:
Sähköposti kiinni
vapaa-ajalla.**

”

- Konsta Kilponen, opiskelija JAMK

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

NUORELLE TÄRKEÄÄ:

Arvot arkeen:

käännä korulauseet käytännöksi.

- Reeta Kunelius, opiskelija JAMK

”



YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

NUORELLE TÄRKEÄÄ:

Uskalla kokeilla ja innostua

- epäonnistua ja oppia - olla rohkea.

- Pauliina Kokko, opiskelija JAMK

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



NUORELLE TÄRKEÄÄ:

Tänään on hyvä päivä
huomata niitä pieniäkin asioita,
joista voimme antaa toisillemme
positiivista palautetta.



-Henriikka Hirvonen, opiskelija JAMK



”

NUORELLE TÄRKEÄÄ

Tärkeää, että esimies kuuntelee
ja kunnioittaa alaisiaan
ja on rehellinen.

- *Juho Paananen, nuori Keski-Suomesta*

”



NUORELLE TÄRKEÄÄ

Tärkeää, että myös minä ymmärrän
esimiehen inhimillisyyden.

-Jesse Liimatainen, nuori Keski-Suomesta



”

NUORELLE TÄRKEÄÄ

Tärkeää, että johtaja osaa innoittaa
muita toimimaan omalla toiminnallaan.

– Roalbin Reyes, nuori Keski-Suomesta

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



” NUORELLE TÄRKEÄÄ

Palaute on tärkeää
jaksamisen kannalta.

”

- *Miisa Tavaststjerna, nuori Keski-Suomesta*

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

NUORELLE TÄRKEÄÄ

Työntekijän tärkeä tietää keneltä
kysyä ja mikä on paras tapa.

Hyvä pitää vaikka kuukauden välein
semmoinen lyhyt "miten menee,
jatka samaan malliin tai huomioi
nämä asiat paremmin".

”

- *Katja Huttunen, nuori Keski-Suomesta*

”

NUORELLE TÄRKEÄÄ

Esimiehen tulee olla oikeasti

ja aidosti kiinnostunut työntekijöistään,

heidän hyvinvoinnistaan ja työkyvystä.

- nuori Keski-Suomesta

”



NUORELLE TÄRKEÄÄ

Tärkeää on esimiehen hyväksyvä
ja kannustava asenne.

Kärsivällisyys selittää asiat juurta jaksain.

- nuori Keski-Suomesta



YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

Suunnittelu ja taitto: Mirva Leppälä





”

ESIHENKILÖSSÄ NUORELLE TÄRKEÄÄ

Osaaminen lähestyä ja
neutraalisuus (eli puolueettomuus)
nuoria lähestyttäessä ja heidän
kanssa toimiessa.

”

- *Aino Savolainen, nuori Keski-Suomesta*



ESIHENKILÖN TULEE OLLA:

Aloitekykyinen.

Tarvittaessa ohjaava asenne.

**Osata puhua asioista riittävän selkeästi
ja heti hermostumatta.**

- nuori Keski-Suomesta



ESIMIEHESSÄ TÄRKEÄÄ



Selkeys ja jämäptiys.

Selkeys, että alaiset tietää,
mitkä on heidän työtehtävät.

Jämäptiys, että ohjeistus ei muutu.

- nuori Keski-Suomesta





”

HYVÄ JOHTAJA

**Rento, ystävällinen ja sellainen,
jota on helppo lähestyä.**

”

- Miisa Tikkanen, nuori Keski-Suomesta



” **TÄRKEÄÄ JOHTAJUUDESSA**
Tärkeää, että kuunnellaan
ja työtä arvostetaan. ”

- Ellanoora Kotikulma, nuori Keski-Suomesta





Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

jamk



JOHTAJUUDESSA TÄRKEÄÄ

Luotettavuus ja

kommunikaatiokyky.

Keskustelusta jää hyvä olo.



-Jenni Leppänen, nuori Keski-Suomesta

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



”

ESIMIEHELTÄ KAIVATAAN

Rohkaisua neuvon kysymiseen.

Mahdollisista muutoksista

ajoissa puhuminen.

Sopimuksesta kiinni pitäminen.

-Milja Kemppainen, nuori Keski-Suomesta

”



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

” **ESIMIEHELLÄ TULEE OLLA:**
Tilannetajua.
Kokonaiskuvan näkemistä.
Mukautuvaisuutta ja motivaatiota
kehittää itseänsä ja työympäristöä.
– *Sauli Niskanen, nuori Keski-Suomesta* ”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

jamk

Suunnittelu ja taitto: Mirva Leppälä



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

jamk

Esihenkilöiden ajatuksia

”

**Haluan kehittää ja kehittyä itse niin, että
meillä kaikilla olisi mukava tulla töihin.**

”

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



Kaikkihan meistä haluavat kuulua hyvähenkiseen porukkaan!



*- hankkeeseen osallistuneen yrityksen
toimitusjohtaja*

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

SUURIN HAASTE JOHTAMISESSA TUIJOTTA USEIN PEILISTÄ

Siellä riittää aina tekemistä ja
parannettavaa.

”

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

Suunnittelu ja taitto: Mirva Leppälä



”

**MAAILMA ON NYKYÄÄN NIIN
AUKI.**

SIKSI ITSEKIN OLTAVA AUKI.

**J A U S K A L L E T T A V A T U O D A O M A T
M O K A T J A T E K E M I N E N E S I I N .**

- matkailu- ja ravintola-alan yrittäjä

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



ENNEMMIN INNOSTUNUT KUIN SITOUTUNUT?



- hankkeeseen osallistunut esihenkilö



” **Ennen elämä sovitettiin työn
mukaan. Nyt työ sovitetaan elämän
mukaan.**

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



”

**Välillä täytyy opastaa siinäkin,
että miten ollaan töissä.**

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

”





DELEGOINTI

**Delegointi tarkoittaa sitä,
että luottaa alaisiinsa
ja heidän taitoihinsa.**

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö



YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”
**Positiivisen ilmapiirin
ylläpitämisellä pötkii jo
pitkälle.**

Silloin myös epäkohdat
tuodaan helpommin esiin.

*- hankkeeseen osallistunut
esihenkilö*”

”

**Harvempi enää haluaa heti
asuntolainaa ja loppuelämän
työpaikkaa.**

**Nyt haetaan monenlaisia
kokemuksia.**

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi





”

**Joustavuutta kaivataan
pieniinkin yksityiskohtiin:
alkaako vuorotyö 7 vai klo 7.30**

Kaikessa ei toki voi joustaa.

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

**Kyseenalaistaminen
on hyvä asia!**

”

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö



”

LÄSNÄOLO

Täytyy osata kohdata ihmiset
sellaisena kuin he ovat.

- *hankkeeseen osallistunut esihenkilö*

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



ISONA HAASTEENA SITOUTTAMINEN JA MOTIVOINTI.

Mitkä keinot toimivat nuoremmille?

Entä, pitääkö olla sitoutunut
työnantajaan tehdäkseen työnsä
hyvin?



- *hankkeeseen osallistunut esihenkilö*

”

**Joitain asioita on hyvä käydä läpi
usein, sillä asiat unohtuvat.
Myös ne itsestään selvät.**

”

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



Tärkeää nähdä alaistensa vahvuudet.

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö



YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

Erilaisuus on meille rikkaus.

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi





Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

”

Ihmisten elämäntilanteet muuttuvat nopeammin kuin ennen.

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

jamk

Suunnittelu ja taitto: Mirva Leppälä



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

”

**Kaiken takana on ihminen.
Vaikka tavoitteena on kasvu ja
kannattavuus, niin muistettava,
että lukujen takana on aina
ihminen. Ihminen tekee luvut.**

”

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

jamk

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

Suunnittelu ja taitto: Mirva Leppälä

Mistä mielekkyys syntyy?

”

Vaikkapa siitä, että asiakas saa parhaan mahdollisen kokemuksen.

”

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



TASAPUOLISUUS

**Esimiehenä pyrin välttämään
kultapossukerhojen syntymistä.**



- hankkeeseen osallistunut esihenkilö





Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

TYÖYHTEISÖLLISYYS

”

Nuoremille ystävät tuovat sitouttavan yhteisön, ei työ. Työyhteisössä ollaan enempi ulkokehällä.

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

jamk

Suunnittelu ja taitto: Mirva Leppälä

”

ERILAISET TYÖELÄMÄVALMIUDET

**Median ja viihteen luoma kuva alasta
heppoinen. Todellisuus on eri.**

”

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

**Esimiehenä toivoisin olevani
helposti lähestyttävä ihminen.**

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

Kuuntele oikeasti.

**Muista kiittää ja antaa palautetta
- ajoissa.**

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



”

Antaa nuorten loistaa.

**Opettelee viemään asiat niin, että ideat
ovat "heidän".**

Ja he loistavat ja ovat timantinhyviä!

”

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

Lupausten pitäminen tärkeää.

Ne pidettävä.

Myös ne sivulauseessa annetut.

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

”



YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



Tärkeä saada yhteys ihmisenä.

**Sitä kautta saa paremmin kiinni
mitä johtamiselta halutaan.**

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö



YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

TIIMITYÖSKENTELY
TÄYTYY YMMÄRTÄÄ.
NIIN JOHTAJAN KUIN
TIIMILÄISTEN.

- *hankkeeseen osallistunut esihenkilö*

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

**Esimies, joka ei anna palautetta
koetaan huonona esimiehenä.**

”

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

Nuoret ovat ihania ja innokkaita.

Vanhemmat kokeneita.

**Eri-ikäisten nivoutuminen
työyhteisössä on tärkeää.**

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

” Mitä pitää tehdä nyt mitä
ennen ei tarvinnut?
Maailma ei ole enää se
mitä se oli aiemmin.

– *hankkeeseen osallistunut esihenkilö* ”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

S U O R A P U H E I S U U S

**Nuoremmat sukupolvet
uskaltavat sanoa
mielipiteensä.**

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

Ensin: hampaan pureminen.

Sitten hyväksyminen: nuorten ajatusmalli erilainen

Lopuksi havahtuminen: tokihan niin kuuluukin olla!

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

**Pitää kuitenkin tehdä myös töitä,
jotka eivät ole kivoja.**

**Motivaatio siksikin tärkeää,
että se auttaa yli tylsien työtehtävien.**

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

LYHYTJÄNNITTEISYYS

”

**Asioiden pitäisi tapahtua nopeasti.
Silloinkin kun se ei ole tarpeen tai
järkevää.**

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

”

**Palaute on pienin suurin
asia, jota kaivataan.**

**Palautetta muistettava
antaa kaikille sukupolvesta
riippumatta.** ”

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

**Tärkeä sana: joustaminen on
työelämässä vastavuoroista.**

- hankkeeseen osallistunut esihenkilö

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



”

Aikalukko suuhun - pysähdy miettimään miten viestit

- hankkeen työpajassa kuultua

”



**Oppimista pitää johtaa.
Johtamista pitää oppia.**



- hankkeen työpajassa kuultua



”

JOHTAJUUS

Haluan olla jokaisen työntekijän
luottamuksen arvoinen.

- *hankkeen työpajassa kuultua*

”

”

**PITÄÄKÖ OLLA
SITOUTUNUT, ETTÄ
TEKEE TYÖNSÄ HYVIN?**

”

- hankkeen työpajassa sanottua

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

**Tärkeää ymmärtää toisen
lähtötaso eikä lähteä
omasta lähtötasosta käsin.**

- hankkeen työpajassa kuultua

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

Näkemyseroissa hyvä antaa tilaa toiselle.

”

- *hankkeen työpajassa kuultua*

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

**Pitää miettiä mitä me
voidaan antaa työntekijälle.**

Eikä toisin päin

”

- hankkeen työpajassa kuultua

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

Tutkaile omaa tunneilmastoasi.

- hankkeen työpajassa kuultua

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

jamk



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

”

**Esimiestyö ei voi kuitenkaan
olla miellyttämisrooli.**

- hankkeen työpajassa kuultua

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

**Omien reaktioiden lykkääminen
on usein äärimmäisen tärkeää.** ”

- hankkeen työpajassa kuultua

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



NUORET SUKUPOLVET

Ennen tavoiteltiin eläkevirkaa,
nyt erilaisia työkokemuksia.



- *hankkeen työpajassa kuultua*





MERKITYKSELLISYYS.

MITÄ SE ON?

MISTÄ SEN TUNNISTAA?

- hankkeen työpajassa tuumailtua



”

**Palaute voi olla myös
hyvin arkipäiväistä.
Ja sitä voi antaa myös
digitaalisia kanavia hyödyntäen.**

- hyvän palautetyön vinkki

”



”

**Me halutaan olla samalla viivalla
työntekijöiden kanssa.**

- yrityshaastatteluissa kuultua

”



” **Potentiaalin saa
paremmin esiin
antamalla tilaa.**

Ei sanelemalla.

*- yrityshaastattelussa
kuultua*



jamk



TIEDONJANO



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Halutaan tietää
muutakin kuin oman
työtehtävän asioita.

- yrityshaastatteluissa
kuultua



YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

**Älylaitteiden käyttäminen työaikana
toki tuo haasteita, mutta myös
mahdollistaa paljon.** ”

- yrityshaastatteluissa kuultua





Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

**Nuoremmat vaativat
enemmän perusteluita.**

- yrityshaastattelussa kuultua

”

jamk

Suunnittelu ja taitto: Mirva Leppälä

” **Tarvitaan
hienovaraista
tiimijohtajuutta.**

*- yrityshaastatteluissa
kuultua* ”



Mitä henkilöstöjohtaminen tarkoittaa? Se tulee kertoa myös työntekijöille.



*- yrityshaastatteluissa
kuultua*

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



”

**Meillä hyvät ja huonot
palautteet jaetaan aina.**

- yrityksen palautekulttuurista sanottua

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

Podcasteissa pohdittua





Merkityksellisyys on yksilöllinen kokemus

- *Hilkka Heikkilä, Anita Hukkanen,*
#yzcast -podcast



”

ARVOT

Pysähdy joskus miettimään arvojasi.
Toteutuvatko ne käytännön työssäsi?

- *Mari Huhtala, #yzcast -podcast*

”

” **Intohimo vai merkityksellisyys?**

Intohimo on kaunis ja kiva sana.

Mutta myös vaikea ja vaarallinen,

koska sitä ohjaavat tunteet.

Merkityksellisyyttä sen sijaan

ohjaavat arvot ja syyt.

- *Saara Rantanen, #yzcast -podcast*

”

IHMISYYDEN RAJAT

Kun tunnistaa omat ihmisyyden rajansa, niin on helpompi ymmärtää myös toisten rajoja.

”

- *Kimmo Kolu, #yzcast -podcast*



”

**Johtajan pitää pystyä
seuraamaan maailmaa ja
kehittymään itse.**

”

- Anu Manner, #yzcast -podcast



”

**Johtaja, ole avoin ja
valmis kuuntelemaan
ja oppimaan nuorelta.**

- Tuomas Rauhansalo, #yzcast -podcast

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

jamk

”

**Johtamisen tärkeä olla
jossain määrin näkymätöntä.**

- Arvo Vuorela, #yzcast -podcast

”



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

jamk

”

**Johtaja, kiinnostu nuoresta
muutenkin kuin työntekijänä.**

- Seija Milicevic, #yzcast -podcast

”



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

jamk

”

Johtajan tärkeä tehtävä: tavoitteiden kirkastaminen

- Anna-Mari Simunaniemi, #yzcast -podcast

”



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

jamk

”

**Työntekijöitä tulee kohdella
vastuuta kantavina
ja järkevinä aikuisina.**

- Mikael Hugg, #yzcast -podcast

”



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

jamk

”

**Nuoret haluavat
säännöllistä palautetta,
suoraan ja heti.**

*- Saija Halomo ja Tommi Sievinen,
#yzcast -podcast*

”



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

jamk

”

Johtaminen ei voi olla esitys.

Sanojen ja tekojen

täytyy kohdata.

”

- Lasse Kukkonen, #yzcast -podcast



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

jamk

”

MERKITYKSELLISYYS
on työyhteisön liima.
Se sitoo ihmiset yhteen.

”

- Kari Angeria, #yzcast -podcast



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

jamk

”

**Luottamuksellisen
vuorovaikutussuhteen
rakentaminen edellyttää
ajan löytämistä.**

”

- Hanna Jauhiainen, #yzcast -podcast





Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

jamk

”

PRIORISOINTI

Tärkeä päättää mitä tehdään
- ja ennen kaikkea mitä ei tehdä.

- *Karoliina Mellanen, #yzcast -podcast*

”



ITSEOHJAUTUVUUS

Sitäkin tulee johtaa ja ohjata.

- Kaija Collin & Soila Lemmetty,
#yzcast -podcast





NUORET TYÖELÄMÄSSÄ

Innostutaan yhdessä ja
annetaan toistemme kukoistaa!

- Päivi Hakkarainen, #yzcast -podcast





TASAPUOLISUUS

Tärkeää, että jokainen saa
saman kohtelun.

- Lasse Niivuori, #yzcast -podcast





”



**Nuoret ovat luotettavia,
mutta vaativia tähtipelaajia,
joista on usein vaikea pitää kiinni.**

- Turiseva Dirika, #yzcast -podcast

”

” Johtajalta kaivataan sitä,
mitä ei saada googlesta:
inhimillisyyttä ja empatiaa.

- Perttu Pölönen, #yzcast -podcast

”



**Johtamistyössä tarvitaan
aikaa vuorovaikutukselle
ja ajattelemiselle.**



- Marjo-Riitta Vainio, #yzcast -podcast





Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

jamk

”

**Peiliin on jokaisen katsottava
- ja erityisesti johtajan.**

Myös silloin, kun asiat menevät hyvin.

”

- Kirsi Kaunismäki-Suhonen, #yzcast -podcast



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

jamk




MERKITYKSELLISYYS

Yksikään meistä ei halua
olla merkityksetön.

- Joel Kettula, #yzcast -podcast





” **Vuorovaikutus
ei ole vain sitä mitä sanoo,
vaan myös sitä mitä jättää sanomatta.**

- Jyri Kansikas , #yzcast -podcast ”

” **JOHTAMISESSA ON TÄRKEÄÄ**
tulevaisuuden suunnan näyttäminen
ja luottamuksen rakentaminen.

- Anu Tokila, #yzcast -podcast

”



”

**Kaikilla tulee kuitenkin aina olla
työpaikalla mukana kaksi A:ta:
ammattillisuus ja aikuisuus.**

”

- Päivi Myllykangas , #yzcast -podcast

”

HERKKÄVAISTOISUUS

Tärkeä aistia oikea kohtaamisen tapa.

Pienikin vuorovaikutuksen hetki
voi olla todella merkityksellinen.

- *Pirkko Melville, #yzcast -podcast*

”

”

HYVÄ PALAUTEKULTTUURI
on vastavuoroista dialogia,
missä kaikki pystyvät
kasvamaan ja oppimaan
toinen toisiltaan.

”

- Heidi Kauppinen , #yzcast -podcast





Tarvitaanko digikolmiloikan lisäksi myös johtamisen kolmiloikka?

Muutostilanteissa on hyvä hakea kollektiivista viisautta, sillä kukaan ei oikeasti tiedä mitä tuleman pitää.

- *Matti Hirvanen, #yzcast -podcast*





**Paremmiin tekemiseen sijaan
tarvitaan todellista poisoppimista.**

- Hermanni Hyytiälä #yzcast -podcast



”

**Palautteen tarkoitus on
energisoida ja edistää.**

”

- Anita Hukkanen, #yzcast -podcast

”

TOISIIN TUTUSTUMINEN.

Ilman sitä tuskin syntyy aitoa
rehellistä kanssakäymistä.

- Harri Mustonen, #yzcast -podcast

”

Suunnittelu ja taitto: Mirva Leppälä

”

HYVÄN TEKEMISEN ILMAPIIRI.

Se tärkeää työssä

- sukupolvesta riippumatta.

”

- *Hilkka Heikkilä & Mirva Leppälä, #yzcast -podcast*

”

**TIEDONJANOISTA
YHDESSÄ TEKEMISTÄ!**

Työnilo voi syntyä myös mahdollisuudesta oppia yhdessä.

”

- Mirva Leppälä & Hilikka Heikkilä, #yzcast -podcast

”

LUPAUKSET & LOISTATTAMINEN

Tärkeää pitää annetut lupaukset.
Ja uskaltaa antaa muiden loistaa!

”

- Mirva Leppälä & Hilikka Heikkilä, #yzcast -podcast



NUORTEN JOHTAMINEN

Nuoremmat sukupolvet edellyttävät johtajalta koko ajan enemmän ihmisen ja yksilön huomioimista.

*-Hilkka Heikkilä & Mirva Leppälä,
#yzcast -podcast*





Miksi minä olen työyhteisössäni tärkeä?

Tärkeä kysymys merkityksellisyyden
sanoittamisessa.

- *Pirkko-Liisa Vesterinen, #yzcast -podcast*





MERKITYKSELLISYYS.

”

Sen ei tarvitse olla iso tai jonkun toisen vastuulla oleva asia. Jokainen voi aktiivisesti vaikuttaa siihen omassa työssään.

- *Marianne Ekonen, #yzcast -podcast*

”

”

**Kyse ei lopulta ole siitä, että
minkälainen maailmasta on tullut
- vaan minkälaista maailmaa
haluamme olla tekemässä.**

”

- Mika Korhonen, #yzcast -podcast

” Johtamisella luodaan tunnetta
työn merkityksellisyydestä.

Kiitos, kannustus ja keskustelu
oleellisia siinä.

– Matleena Käppi, #yzcast -podcast

”

RYHMÄDYNAMIIKKA

Kuinka johdat ryhmää ja sen yksilöitä?

- Iris Mäkinen, #yzcast -podcast

”

”

**Johtamistyössä parasta
ja haastavinta on
juuri ihmisten johtaminen.**

- Katri Paakkari, #yzcast -podcast

”

jamk

”

**Pelialalla johdetaan
intohimoa.**

”

- Hanna Hauvala, #yzcast -podcast



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

”

MUUTOS

Harha-askeleet vievät
usein parhaille
näköalapaikoille.

- *Elina Vaara, #yzcast -podcast*

”

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

”

TYÖNANTAJAMIELIKUVA

Nuorille työnantajamielikuvassa
tärkeää arvot, vastuullisuus ja
avoimuus.

- *Tanja Shemeikka,*
#yzcast -podcast

”



”

JOHTAJUUS ON KASVUMATKA

Johtaja tarvitsee palautetta,
jotta kasvu on mahdollista.

”

- Tapu Holttinen, #yzcast -podcast

YZ-sukupolvi vie työyhteisön uudelle tasolle

LISÄTIETOA

www.jamk.fi/yzsukupolvi

twitter: @yzsukupolvi

KÄSIKIRJOITUS, EDITOINTI

Mirva Leppälä, JAMK

SUUNNITTELU

Mirva Leppälä, JAMK

Hilkka Heikkilä, JAMK



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

jamk