

## Etevää etäjohtamista

### #luottamusjohtoon

3 KK  
JÄLKEEN

NYT

- Johto tukee esimerkillään avoimen, positiivisen ja hyväksyvän työskentelyilmapiirin rakentumista.
- Työpaikallamme henkilöstöä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesta.
- Johto viestii henkilöstölle avoimesti ja rehellisesti.
- Johdon viestintä on säännöllistä, riittävää ja ennakoivaa, erityisesti muutoksissa.
- Työpaikallamme jokainen saa kaiken työhönsä liittyvän oleellisen tiedon ajantasaisesti.
- Työpaikalle on määritelty selkeät toiminnan periaatteet ja pelisäännöt.
- Työpaikallamme tartutaan epäkohtiin ja ongelmiin määrätietoisesti.
- Työpaikallamme huolehditaan henkilöstön hyvinvoinnista.
- Työyhteisössämme lähijohtaja tietää, mitä työyhteisölle kuuluu.
- Työpaikallamme jokaisella on mahdollisuus kehittää omaa osaamistaan.

**MONTAKO KOHTAA TOTEUTUU TEILLÄ?**

**8-10 OLETTE JO HYVÄLLÄ TASOLLA!**

**5-7 VOISITTEKO TEHDÄ JOTAIN TOISIN?**

**0-4 TEILLÄ ON SELKEÄSTI KEHITETTÄVÄÄ!**