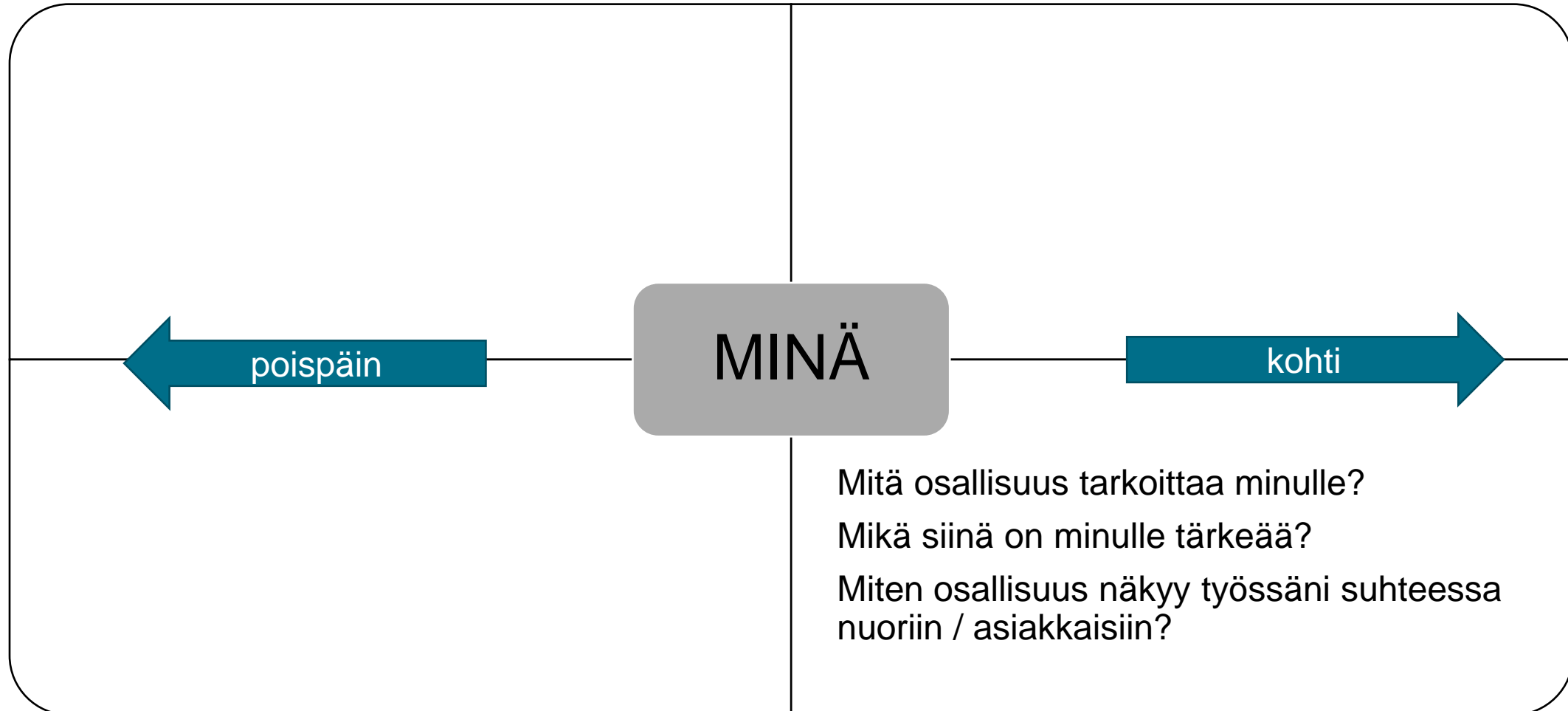
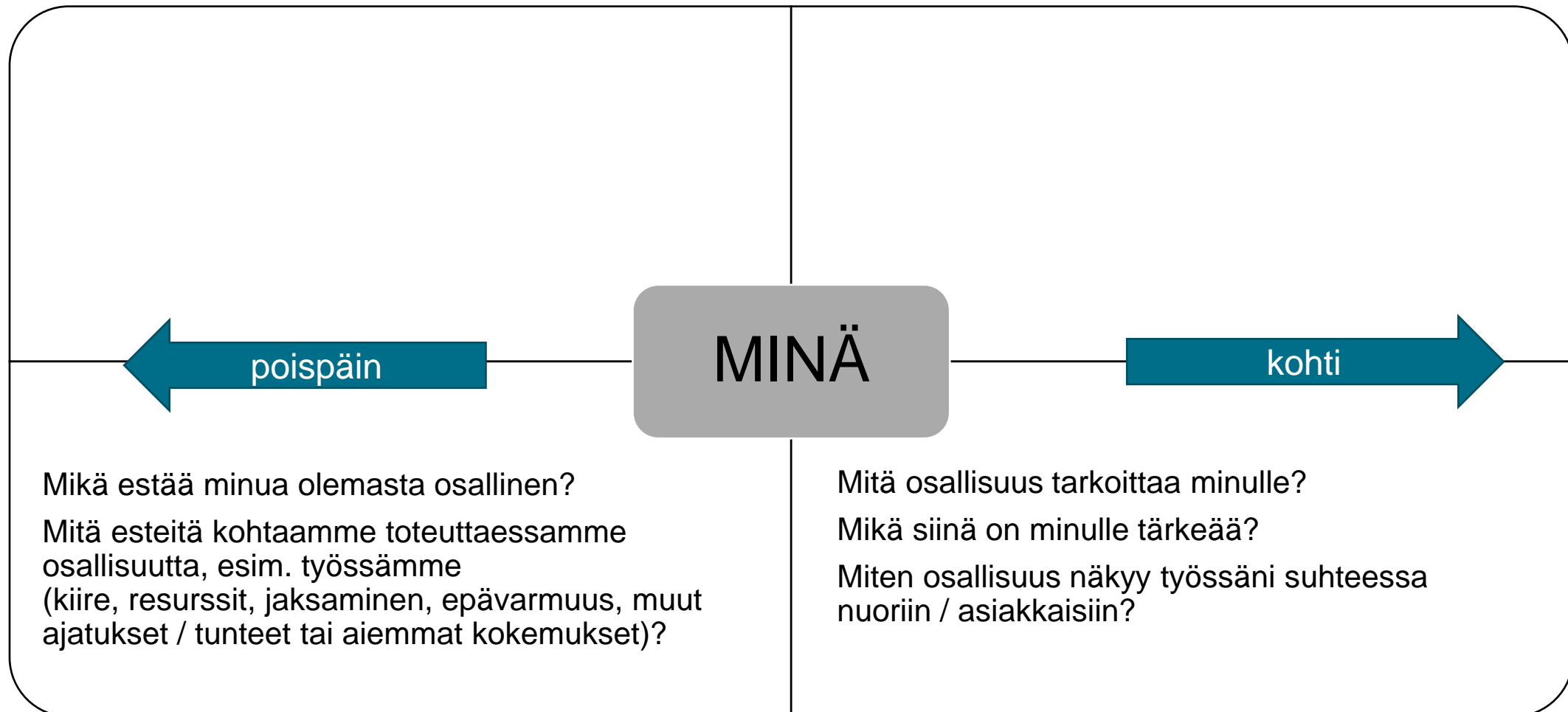


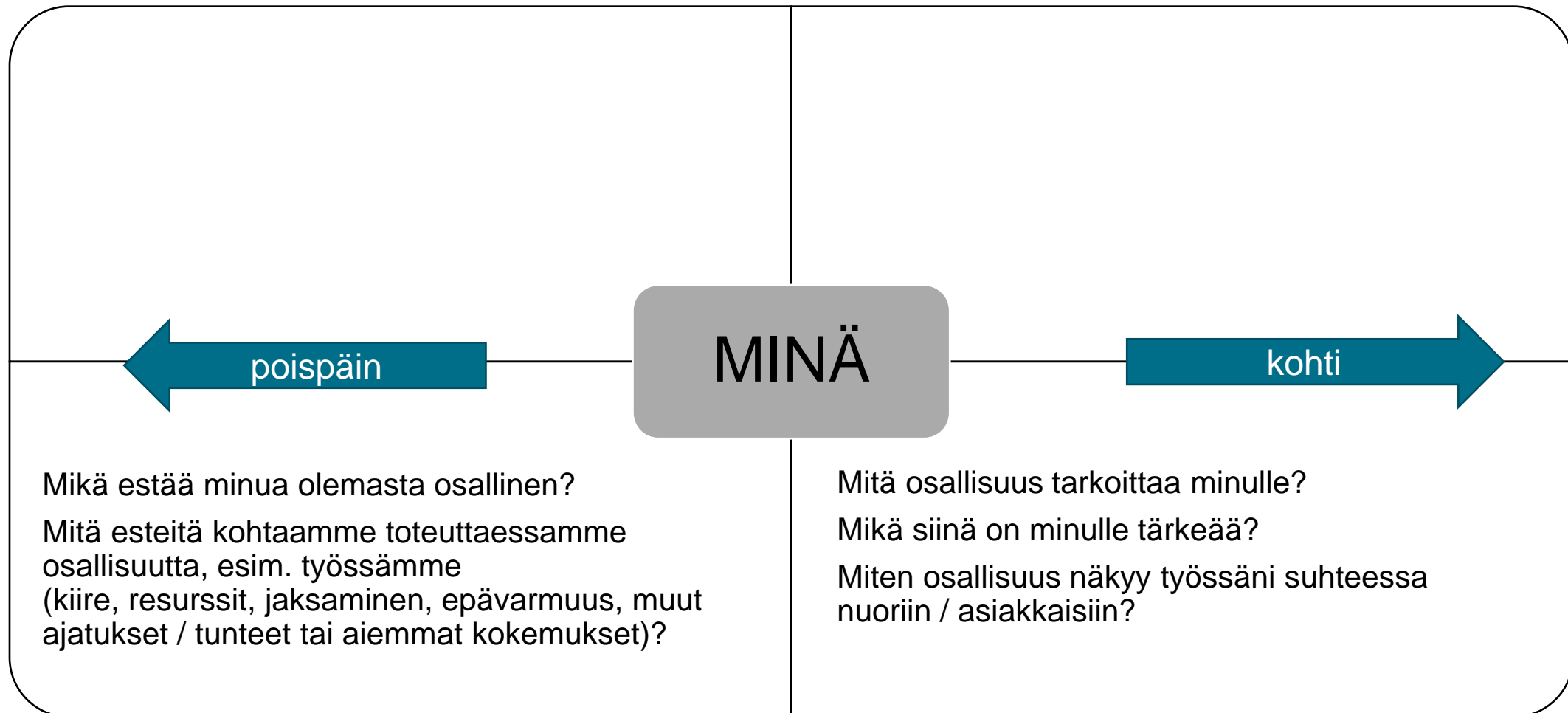
OSALLISUUDEN NELIKENTTÄ



OSALLISUUDEN NELIKENTTÄ



OSALLISUUDEN NELIKENTTÄ



OSALLISUUDEN NELIKENTTÄ

Mitä teen kun vaikeat ajatukset ja tunteet valtaavat mieleni (esim. jännitys, ahdistus)?

Miten ”harhautamme” itseämme tai työyhteisöämme?

Millä perustelemme esim. työhön liittyvät valinnat ja priorisoinnit?



MINÄ



Mikä estää minua olemasta osallinen?

Mitä esteitä kohtaamme toteuttaessamme osallisuutta, esim. työssämme (kiire, resurssit, jaksaminen, epävarmuus, muut ajatukset / tunteet tai aiemmat kokemukset)?

Mitä osallisuus tarkoittaa minulle?

Mikä siinä on minulle tärkeää?

Miten osallisuus näkyy työssäni suhteessa nuoriin / asiakkaisiin?

OSALLISUUDEN NELIKENTTÄ

Mitä teen kun vaikeat ajatukset ja tunteet valtaavat mieleni (esim. jännitys, ahdistus)?

Miten ”harhautamme” itseämme tai työyhteisöämme?

Millä perustelemme esim. työhön liittyvät valinnat ja priorisoinnit?

Mitä voisin tehdä oman osallisuuteni vahvistamiseksi?

Mikä on pienin mahdollisin teko, johon voisimme yhteisesti sitoutua, kohti osallisuutta?

Voisitko tehdä sen jo tänään?



MINÄ



Mikä estää minua olemasta osallinen?

Mitä esteitä kohtaamme toteuttaessamme osallisuutta, esim. työssämme (kiire, resurssit, jaksaminen, epävarmuus, muut ajatukset / tunteet tai aiemmat kokemukset)?

Mitä osallisuus tarkoittaa minulle?

Mikä siinä on minulle tärkeää?

Miten osallisuus näkyy työssäni suhteessa nuoriin / asiakkaisiin?

OSALLISUUDEN NELIKENTTÄ

Mitä teen kun vaikeat ajatukset ja tunteet valtaavat mieleni (esim. jännitys, ahdistus)?

Miten ”harhautamme” itseämme tai työyhteisöämme?

Millä perustelemme esim. työhön liittyvät valinnat ja priorisoinnit?

Mitä voisin tehdä oman osallisuuteni vahvistamiseksi?

Mikä on pienin mahdollisin teko, johon voisimme yhteisesti sitoutua, kohti osallisuutta?

Voisitko tehdä sen jo tänään?

poispäin

MINÄ

kohti

Mikä estää minua olemasta osallinen?

Mitä esteitä kohtaamme toteuttaessamme osallisuutta, esim. työssämme (kiire, resurssit, jaksaminen, epävarmuus, muut ajatukset / tunteet tai aiemmat kokemukset)?

Mitä osallisuus tarkoittaa minulle?

Mikä siinä on minulle tärkeää?

Miten osallisuus näkyy työssäni suhteessa nuoriin / asiakkaisiin?

OSALLISUUDEN NELIKENTTÄ

3. En osallistu kokouksiin, annetaan valmiita vastauksia, sabotoin omaa puhettani toiminnan kehittämisestä ja osallisuudesta, muut työt kiilaa eteen, valitan työkaverille, siirrän eteenpäin, teen muita töitä, asia ei ole kiireellinen, en jaksa panostaa siihen joten en puhu siitä

4. Kerron vaikuttamisryhmästä asiakkaille, kysyn nuorilta palautetta, kysy – älä oletta, mietin ryhmän markkinointia aktiivisesti, voin suunnitella onni-raadin toimintaa nuorten kanssa, kysyn nuorelta mitä haluat & mitä olisi tärkeää käsitellä, arvostaa yhdenkin nuoren mukana olemista, kiittää nuorta palautteesta ja kehittämisideoista

poispäin

MINÄ

kohti

2. Oma kärsimättömyys, ”vaatii liikaa aikaa”, ajattelen että työntekijänä tiedän paremmin, saanko muita mukaan, kuntakokeilu vie aikaa, kiire, helpompi tehdä itse, en kehtaa, ohjeistukset ja säädökset, liian haastavaa, vaatii liikaa muilta, asiakkaat ei halua osallistua, ei jaksa, epävarmuus, aiemmat epäonnistumiset vastaavasta

1. Yhdenvertaisuus, tunne kuulumisesta ja että on tärkeä, nuorella päätösvalta, vallasta luopuminen, vapaus valita, merkityksellisyys, tila omalle mielipiteelle, asiakkaan asiantuntijuuden arvostaminen, tulla kohdatuksi omana itsenään