

Työhyvinvointimalli

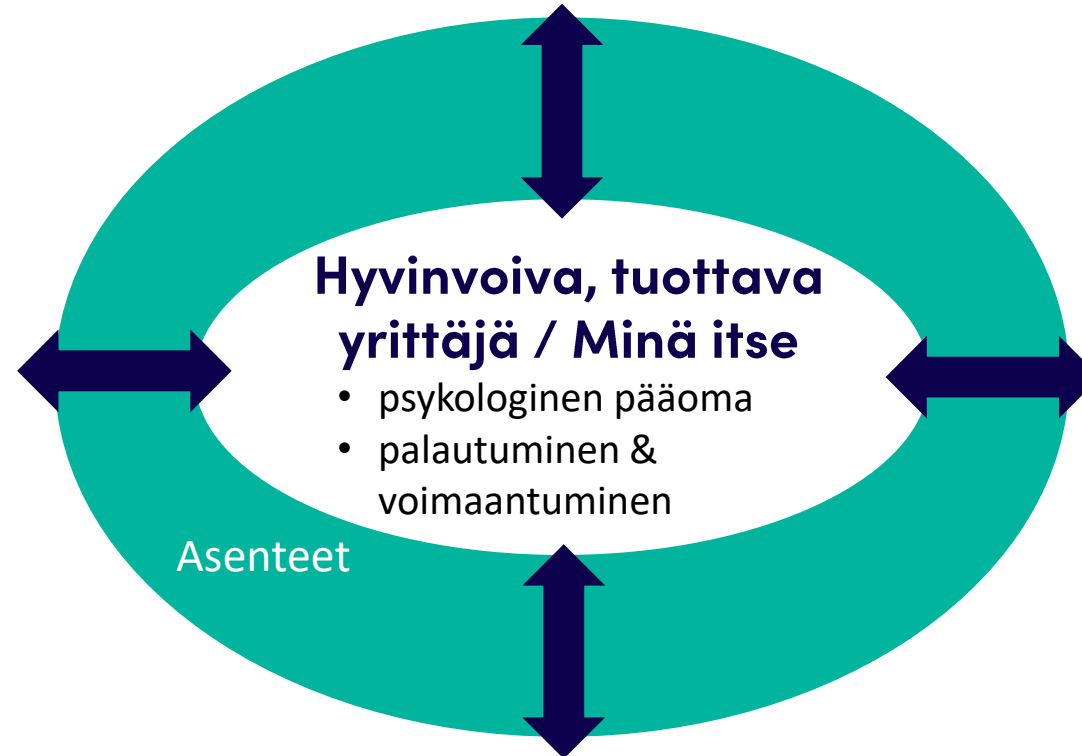
(mukaillut Niskanen 2023; Manka 2015)

Organisaation puitteet

- tavoitteellisuus
- joustava rakenne
- kehittymisen mahdollistava työympäristössä

Johtaminen

- aito johtajuus
- osallistava ja kannustava
- hyvinvoinnin johtaminen
- oman itsensä johtaminen



Hyvinvoiva, tuottava yrittäjä / Minä itse

- psykologinen pääoma
- palautuminen & voimaantuminen

Asenteet

Työyhteisö / Yhteistyöverkosto

- työyhteisötaidot
- yhdessä ajattelu
- sosiaalinen pääoma
- työyhteisön vaikutus osaamiseen ja oppimiseen
- ryhmän toimivuus ja pelisäännöt

Työ / Toimijuus

- vaikuttamismahdollisuudet
- oppiminen
- työidentiteetti

jamk

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

